

标题
开放潮涌 青年争先

话题
对外开放与高质量发展

作者
杨菲

2026-06-09 来源： 人民论坛网



近日，APEC第三十二届贸易部长会议在苏州圆满落幕。这场国际盛会落地苏州，既是对苏州数十年发展成果的认可，更昭示开放包容、互利共赢是不可逆转的时代潮流。身处这一时代浪潮中，以开放破局、以创新赋能、以合作聚力，成为年轻干部更好履职尽责、成长成才的密码。

以开放破局，主动拥抱时代潮流。一座城市的发展高度，取决于思想解放的深度；一名干部的成长格局，受制于视野开阔的程度。从“苏南模式”起步，到深度融入全球产业链，苏州每一次的产业迭代与能级跃升，都离不开始终坚守的开放基因与敢闯敢试的奋斗底色。放眼当下，区域联动、资源互通已成常态，工作边界不断拓宽。所谓开放精神，不是简单的“引进来”，而是打破自我设限的勇气、兼容并蓄的胸怀与自我革新的自觉。年轻干部正处在世界观、事业观成型的关键阶段，更应主动打破思想桎梏，深刻理解开放的内涵。既要向外看，更要向内改。向外看，是主动奔赴先进地区交流学习，站在全国乃至全球视角审视本职工作，在对标找差中学习产业培育、基层治理的先进经验。向内改，是敢于刀刃向内，破除思维定势和工作惯性，将外部经验转化为符合本地实际的务实举措。只有不断检视自身、修正偏差，才能让思想跟上时代步伐。

以创新赋能，全面提升履职能力。发展模式升级的步伐，早已打破传统工作边界，政务服务、产业发展、民生保障等领域呈现跨界融合的新特征。对年轻干部而言，创新不是喊口号、搞花架子，而是把每一项工作都当成改进提升的契机。在政务办理中多思考如何简化流程，在基层治理中多尝试如何精准服务，在产业服务中多探索如何破解瓶颈。要主动补齐数字素养和创新思维等短板，学会用新技术新方法解决老问题，在点滴实践中锤炼创新能力，让创新成为推动工作的内生动力。

以合作聚力，切实彰显实干担当本色。年轻干部精力充沛、思维活跃、敢闯敢干，要主动走出“舒适区”，把合作理念融入日常工作。既要主动加强跨部门、跨区域、跨领域的沟通协调，打破信息壁垒，形成“上下联动、左右协同”的工作合力；也要在青蓝结对、团队攻坚中互学互鉴，在传帮带中共同成长。在急难险重任务面前挺身而出、担当作为，在协作配合中发挥先锋模范作用，不断锤炼心性、增长才干。同时要清醒认识到，开放合作绝非无原则的妥协与照搬，必须坚守政治、安全、纪律底线，做到去粗取精、为我所用。

开放浪潮奔涌向前，干事脚步永不停歇。广大年轻干部当打开视野、夯实能力根基、深耕实干沃土，以昂扬姿态直面挑战和考验，在推进高水平对外开放中交出一份无愧于时代、无愧于人民的青春答卷。

结构解析

总论点：身处时代浪潮中，年轻干部应以“开放破局、以创新赋能、以合作聚力”作为履职尽责、成长成才的关键路径。

背景引入：文章以“APEC第三十二届贸易部长会议在苏州圆满落幕”这一近期重大事件作为引子，点明时代背景。

分论点一：以开放破局，主动拥抱时代潮流。

论据：

- 1 苏州发展史：从“苏南模式”到融入全球产业链，离不开开放基因与敢闯敢试的底色。
- 2 现实形势：区域联动、资源互通已成常态，工作边界不断拓宽。
- 3 开放精神的本质：打破自我设限的勇气、兼容并蓄的胸怀、自我革新的自觉。

举措：

- 1 向外看：主动奔赴先进地区学习，站在全国乃至全球视角审视本职工作，对标找差。
- 2 向内改：刀刃向内，破除思维定势和工作惯性，将外部经验转化为符合本地实际的务实举措。

分论点二：以创新赋能，全面提升履职能力。

论据：发展模式升级，政务服务、产业发展、民生保障等领域呈现跨界融合新特征；创新不是喊口号、搞花架子，而应体现在每一项工作的改进提升中。

举措：

- 1 小处着手：在政务办理中思考简化流程，在基层治理中尝试精准服务，在产业服务中探索破解瓶颈。
- 2 能力补短：主动补齐数字素养和创新思维短板，用新技术新方法解决老问题，在点滴实践中锤炼创新能力。

分论点三：以合作聚力，切实彰显实干担当本色。

论据：年轻干部精力充沛、思维活跃、敢闯敢干，具备合作优势；合作需主动走出“舒适区”。；坚守底线：开放合作绝非无原则的妥协与照搬。

举措：

- 1 跨领域协同：加强跨部门、跨区域、跨领域的沟通协调，打破信息壁垒，形成工作合力。
- 2 团队共进：在青蓝结对、团队攻坚中互学互鉴，在传帮带中成长。
- 3 担当作为：在急难险重任务面前挺身而出，发挥先锋模范作用。
- 4 坚守底线：必须坚守政治、安全、纪律底线，做到去粗取精、为我所用。

标题

开放潮涌 青年争先

话题

对外开放与高质量发展

作者

杨菲

2026-06-09 来源：人民论坛网



2026年6月
10
星期三
第3845期
人民论坛网
国内统一刊号：CN 11-0001
零售：1元
广告刊例：见报例
今日20版

热点 / 考点

- ✔ 对外开放与高质量发展
- ✔ 解放思想与改革创新
- ✔ 协同合作与系统思维
- ✔ 底线思维与风险防范
- ✔ 实干担当与为民服务

结构分析

总论点：身处时代浪潮中，年轻干部应以“开放破局、以创新赋能、以合作聚力”作为履职尽责、成长成才的关键路径。

分论点一：以开放破局，主动拥抱时代潮流。

分论点二：以创新赋能，全面提升履职能力。

分论点三：以合作聚力，切实彰显实干担当本色。

总结：

呼应开头：再次强调“开放浪潮奔涌向前”，与开篇的时代背景相呼应。

升华主题：号召年轻干部“打开视野、夯实能力根基、深耕实干沃土”，将个人成长融入国家发展大局。

展望未来：提出“在推进高水平对外开放中交出一份无愧于时代、无愧于人民的青春答卷”的目标，具有强烈的鼓舞性和号召力。

素材积累

- ✿ 开放包容、互利共赢是不可逆转的时代潮流。身处这一时代浪潮中，以开放破局、以创新赋能、以合作聚力，成为年轻干部更好履职尽责、成长成才的密码。
- ✿ 从“苏南模式”起步，到深度融入全球产业链，苏州每一次的产业迭代与能级跃升，都离不开始终坚守的开放基因与敢闯敢试的奋斗底色。
- ✿ 所谓开放精神，不是简单的“引进来”，而是打破自我设限的勇气、兼容并蓄的胸怀与自我革新的自觉。
- ✿ 向外看，是主动奔赴先进地区交流学习，站在全国乃至全球视角审视本职工作，在对标找差中学习产业培育、基层治理的先进经验。
- ✿ 向内改，是敢于刀刃向内，破除思维定势和工作惯性，将外部经验转化为符合本地实际的务实举措。只有不断检视自身、修正偏差，才能让思想跟上时代步伐。
- ✿ 要主动补齐数字素养和创新思维等短板，学会用新技术新方法解决老问题，在点滴实践中锤炼创新能力，让创新成为推动工作的内生动力。
- ✿ 既要主动加强跨部门、跨区域、跨领域的沟通协调，打破信息壁垒，形成“上下联动、左右协同”的工作合力；也要在青蓝结对、团队攻坚中互学互鉴，在传帮带中共同成长。
- ✿ 开放浪潮奔涌向前，干事脚步永不停歇。广大年轻干部当打开视野、夯实能力根基、深耕实干沃土，以昂扬姿态直面挑战和考验，在推进高水平对外开放中交出一份无愧于时代、无愧于人民的青春答卷。